

CHSA+

Manter o que está bom e entregar **MAIS!**

MAIS PARA O SÓCIO, MAIS PARA O CLUBE

Mais cuidado com os sócios
protagonismo da comunidade interna sobre terceiros.

Mais proximidade*
comunicação clara, direta e transparente.

Mais valorização dos colaboradores
pistinhas, tratadores, funcionários
engajados e respeitados.

Mais atenção aos detalhes*
benfeitorias planejadas, fim da cultura do
improviso e dos remendos.

Mais orgulho de ser Santo-Amarense
resgatar a identidade e o espírito de família
e pertencimento.

QUEM SOMOS

Cresci no CHSA. Devo a este clube as maiores oportunidades da minha vida: aqui fiz amigos, negócios, conheci minha esposa, construí minha família e encontrei meu refúgio junto à natureza e aos cavalos. Agora, estou pronto para devolver tudo isso em forma de dedicação, trabalho e gestão profissional.

Com uma equipe de sócios, assim como eu, que acreditam que além de boas intenções precisamos ser experientes e capazes de executar o que precisa ser feito, estamos prontos para entregar nosso melhor.



MARCELO RAMOS

PRESIDENTE

Marcelo Ramos praticamente nasceu dentro do Clube Hípico de Santo Amaro. Frequentador desde os 10 anos de idade, foi aqui que formou seus valores, construiu amizades, conheceu sua esposa, viu o nascimento de sua filha e viveu algumas das memórias mais marcantes da sua vida.

Mais do que um clube, o CHSA foi sua escola de vida o lugar onde aprendeu sobre resiliência, disciplina e obstinação, princípios que o levaram a se tornar um empreendedor de sucesso, fundador e gestor de empresas consolidadas. Hoje ao todo mais de 1.000 funcionários, mais de 1 bilhão em faturamento anual e duas vendas de empresas superando os 200 milhões de reais.

Hoje, como cavaleiro amador de alto rendimento, atual campeão brasileiro por equipes do super top 1.45m e vencedor de provas nacionais na categoria Amador Super Top possui títulos em quase todas as categorias de base, Marcelo carrega no esporte o mesmo espírito que o impulsiona nos negócios: o desejo de fazer bem-feito, com método, planejamento e resultado.



DR. OTÁVIO AZEVEDO

VICE - PRESIDENTE

Ao lado do Dr. Otávio Azevedo, médico, casado pai de 3 meninas todas praticantes e presentes no CHSA, é ex-presidente do Conselho do CHSA por mais de três mandatos inclusive tendo assumido a presidência interina em um dos momentos mais delicados da história do clube, forma uma dupla que une experiência institucional e visão empreendedora com pulso para fazer o que precisa ser feito.

A proposta da **CHSA+** é clara:
Gerir o clube com a seriedade de uma empresa, mas com o coração de quem o ama.

- Planejar antes de executar.
- Executar com qualidade e responsabilidade.
- E transformar cada investimento em benfeitorias que gerem valor ao sócio e orgulho à nossa comunidade.

Marcelo tem dito com transparência:

“Se o que você quer é que o clube continue fazendo as coisas correndo, de qualquer jeito, sem planejamento não vote em mim. Agora, se você quer um clube com gestão profissional, feita com método, prazo, qualidade e propósito, vote em quem sabe fazer e tem resultados para mostrar.”

CHSA+ é mais do que uma chapa.
É uma proposta de futuro com gestão, planejamento, cuidado com as pessoas e amor pelo clube que formou quem somos.



NOSSOS DIRETORES



ANTONIO "TONY" FORTINO

DIRETOR DE SALTO & CONCURSOS

Prata da casa, Tony cresceu nas pistas do CHSA e se tornou referência em técnica e inovação. Cavaleiro com diversos títulos de Grande Prêmio, treinador de destaque e criador de cavalos, é reconhecido por sua visão empreendedora e por transformar o hipismo em negócios de sucesso.

Cofundador da Next Generation (NG) o leilão mais prestigiado do país e sócio do Porto Cavalli, complexo equestre modelo no interior de São Paulo, Tony traz sua experiência para elevar o padrão técnico e organizacional das provas do CHSA, combinando profissionalismo, inovação e paixão pelo cavalo.

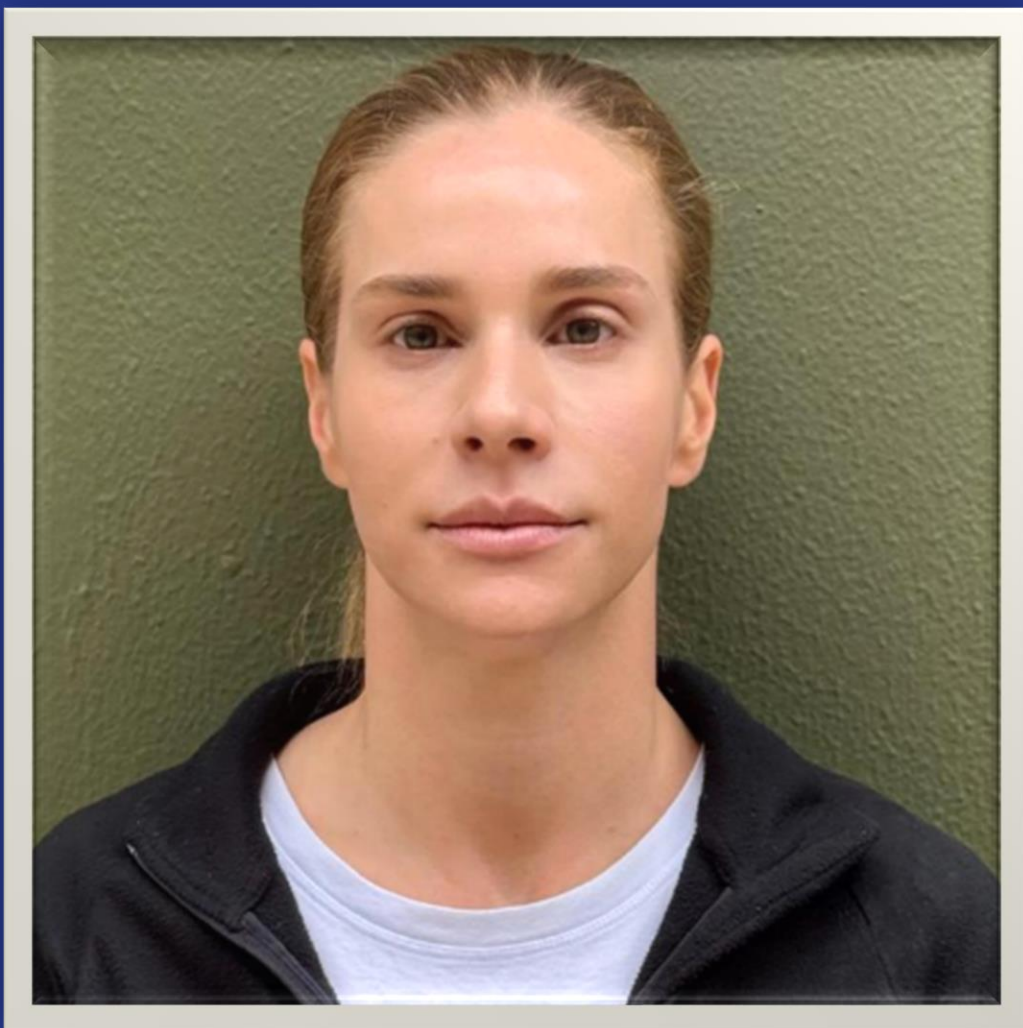


FERNANDO PENTEADO

DIRETOR DE SALTO & CONCURSOS

Com uma trajetória sólida no hipismo e vivência internacional, Fernando já foi proprietário de manège na Europa e acumula anos de experiência em criação e comercialização de cavalos. Radicado no CHSA, dedica-se integralmente ao esporte e à convivência no clube, sendo presença constante nas pistas e nas cocheiras.

Na diretoria, soma seu olhar técnico e estratégico à capacidade empreendedora de Tony, para que o CHSA volte a ser palco dos maiores e mais desejados concursos do Brasil com excelência, organização e experiências memoráveis para cavaleiros e espectadores.



MICHELLE REIN

DIRETORA DA VILA HÍPICA

Michelle vive o hipismo desde a infância e tem uma relação profunda com o CHSA. Com experiência internacional, morou na Europa, onde foi proprietária e gestora de um manège, adquirindo um conhecimento completo sobre a operação e o dia a dia do esporte.

Atualmente, integra a diretoria do clube, sendo responsável pelo cuidado e manutenção das pistas um dos maiores patrimônios do CHSA que hoje atingiram um nível de excelência sem precedentes sob sua supervisão.

Com tempo, presença e dedicação, Michelle traz sua visão humana e sua experiência de gestão para valorizar os tratadores e colaboradores da Vila Hípica, fortalecendo a organização, o engajamento e o cuidado com os cavalos, que são os verdadeiros protagonistas do nosso clube.



DANIEL MAGALHÃES

DIRETOR FINANCEIRO

Apaixonado por cavalos desde a infância, Daniel iniciou sua trajetória no CHSA ainda jovem, como aluno da escola de equitação. Mesmo sem ter recursos para seguir no esporte na época, manteve-se próximo ao hipismo, vivendo na Europa e acompanhando de perto o trabalho de grandes cavaleiros, como Felipinho e outros ícones do esporte.

No empreendedorismo, encontrou o caminho para crescer profissional e socialmente: fundou e vendeu empresas de sucesso no setor financeiro, consolidando-se como um gestor sólido e inovador.

Hoje, após realizar um novo exit empresarial, Daniel traz sua experiência, disciplina e visão analítica para a Diretoria Financeira, com o propósito de elevar o padrão de gestão, planejamento e resultados do CHSA. Um jovem talento que alia técnica, prática e amor pelo clube em cada decisão.



MÁRCIO APPEL

DIRETOR DE ADESTRAMENTO E HIPISMO COMPLETO (CCE)

Nascido e criado dentro do Clube Hípico de Santo Amaro, Marcio é literalmente prata da casa. Filho de sócia e apaixonado pelo hipismo desde a infância, transformou dedicação em resultados como amador, atingiu o mais alto nível do esporte, representando o Brasil em duas Olimpíadas pelo Hipismo Completo (CCE).

Com uma trajetória que une esporte e empreendedorismo, Marcio é exemplo de obstinação, ética e excelência. À frente da Diretoria de Adestramento e CCE, traz sua experiência olímpica e sua visão corporativa para profissionalizar a gestão esportiva, fortalecer o adestramento e ampliar o protagonismo do CCE dentro do clube.

Marcio representa o que a **CHSA+** acredita: gestão moderna, amor pelo cavalo e busca permanente pela excelência.



PATRÍCIA WUNDERLICH

DIRETORA TÉCNICA DA ESCOLA DE EQUITACÃO

Com uma carreira marcada por resultados expressivos, ética e paixão pelo hipismo, Patrícia é unanimidade entre sócios, alunos e colaboradores. Já foi diretora da escola, período em que atingiu um recorde histórico de mais de **600 alunos ativos**, com excelência técnica e alto índice de satisfação.

Seu foco agora é resgatar o brilho e a credibilidade da Escola de Equitação, valorizando professores, cavalos e alunos, e garantindo o mais alto padrão de ensino e formação esportiva.



BRUNA DE LEO

DIRETORA DE PLANEJAMENTO E EXPERIÊNCIA DA ESCOLA DE EQUITACÃO

Além de praticante do esporte há muitos anos, e ter sido aluna da escola de equitação, traz ao **CHSA+** sua visão de negócios, sua capacidade analítica e sua sensibilidade para Customer Experience.

Será responsável por estruturar metas claras, acompanhar resultados e fortalecer o modelo de gestão da escola como uma unidade de negócio sustentável e de alto impacto.

Seu olhar estratégico vai alinhar o propósito esportivo à experiência do cliente, ampliando o alcance da escola, atraindo novos sócios e elevando o padrão da equoterapia e da formação de novos talentos.



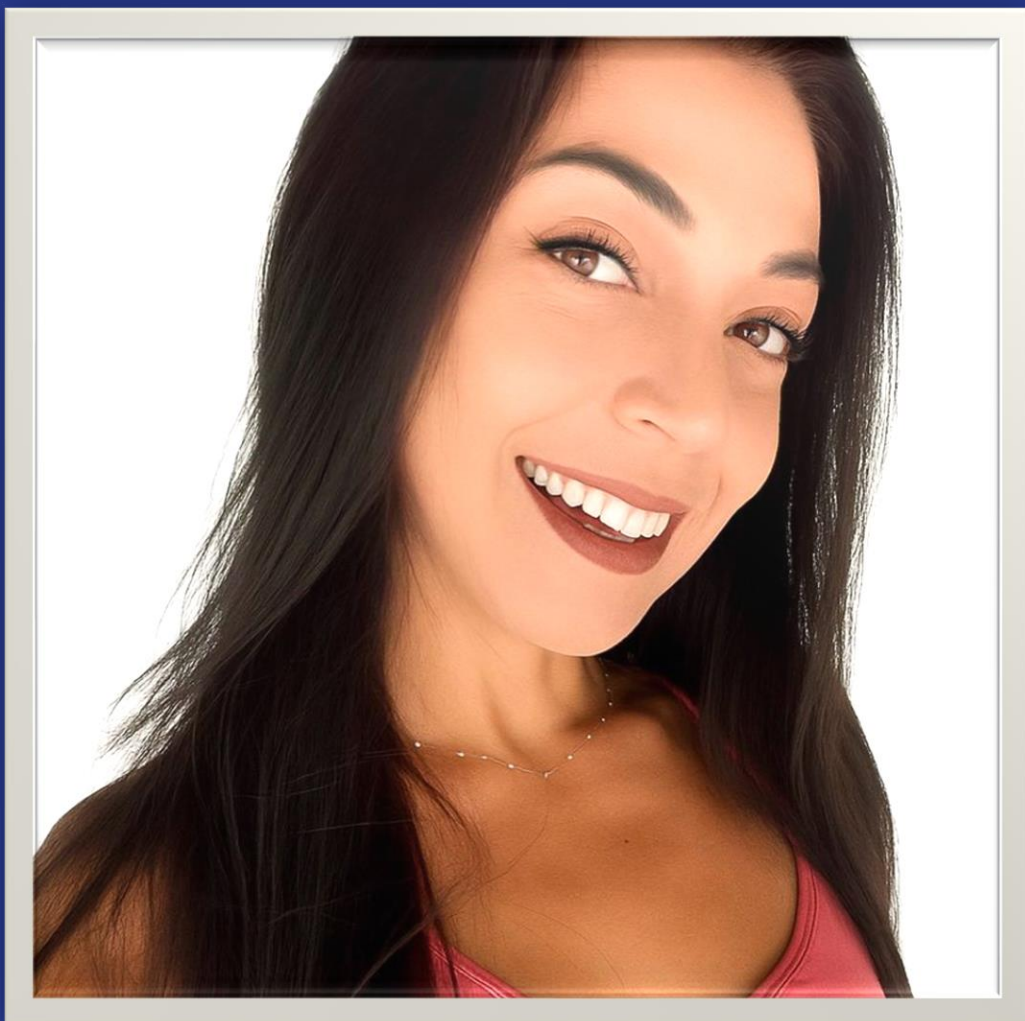
SÉRGIO FIGUEIREDO

DIRETOR DE PLANEJAMENTO E NEGÓCIOS

Sergio construiu uma carreira exemplar também fora das pistas. Foi um dos responsáveis por elevar a Stock Car Brasil a um novo patamar, transformando a categoria em referência de gestão, valor, e captação de marcas de prestígio.

Hoje, à frente de fundos de investimento que coordenam e lideram projetos como a NASCAR e a Copa Truck, Sergio é reconhecido por sua capacidade de planejar, estruturar e reposicionar negócios com excelência.

Na Diretoria de Planejamento e Negócios da **CHSA+**, traz sua experiência estratégica, seu relacionamento com marcas de alto padrão e sua visão de longo prazo para que o CHSA e seus concursos alcancem um novo nível de sofisticação, valor e entrega ao sócio.



CLÁUDIA SPROCATTI

DIRETORA SOCIAL

Cláudia é presença constante no CHSA conversa com todos, escuta com atenção e tem o dom de conectar pessoas. Com uma trajetória marcada pelo desenvolvimento humano, integração e acolhimento, acredita no poder das relações para gerar pertencimento e fortalecer o espírito de convivência que faz do clube um lugar único.

À frente da Diretoria Social, Cláudia tem como propósito valorizar os espaços de convivência, promover eventos que unam famílias e resgatar o orgulho de ser Santo-Amarense.

Seu olhar sensível e sua dedicação em ouvir os sócios serão fundamentais para transformar o CHSA em um ambiente cada vez mais acolhedor, sofisticado e vivo onde cada associado se sinta parte de algo maior.



ENRICO RIVETTI

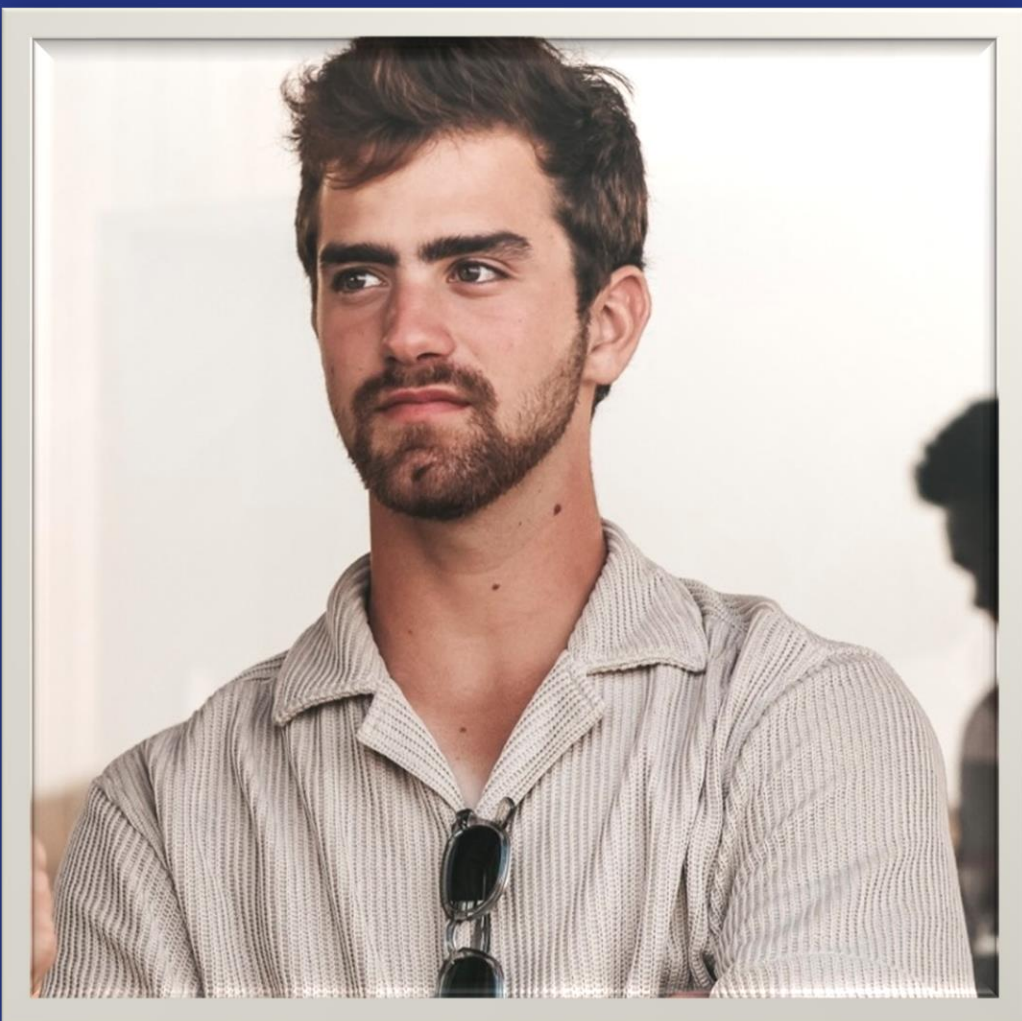
DIRETOR FUTURO

Sócio do CHSA e cavaleiro amador de alto desempenho.

Formando em Administração de Empresas pelo Ibmec SP, empreendedor e gestor de comunicação e marketing do Porto Cavalli.

Enrico vive o CHSA todos os dias. Jovem cavaleiro e apaixonado pelo cavalo, é sócio ativo e presença constante nas pistas. No mundo dos negócios, já se destaca como sócio do Porto Cavalli, um dos projetos mais inovadores do hipismo brasileiro, um centro de haras privados em conjunto com um centro equestre inovador inspirado em referências internacionais.

À frente das áreas de marketing, vendas e relacionamento, Enrico une sua experiência de mercado com sua vivência no esporte para representar o olhar jovem, criativo e empreendedor que o CHSA precisa para se projetar no futuro.



EDUARDO MATTAR

DIRETOR FUTURO

Sócio do CHSA e cavaleiro de alto rendimento.

Atleta com grandes resultados nacionais e internacionais nas categorias de 1.45m, 1.50m e 1.55m.

Eduardo é um dos jovens talentos mais promissores do hipismo brasileiro. Com títulos expressivos nas categorias Under 25 e participação em provas de elite, é exemplo de dedicação, foco e amor pelo esporte.

Além do talento esportivo, traz consigo uma mentalidade moderna e profissional, comprometida com o crescimento sustentável do clube e a valorização do cavalo e do cavaleiro.

Juntos, Enrico e Eduardo representam a nova geração do CHSA: apaixonada, qualificada e disposta a participar das decisões que moldarão o clube dos próximos anos.

CHSA+



MARCELO RAMOS
PRESIDENTE



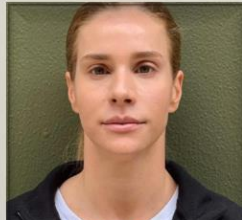
OTÁVIO AZEVEDO
VICE-PRESIDENTE



ANTONIO FORTINO
DIRETOR DE SALTO &
CONCURSOS



FERNANDO PENTEADO
DIRETOR DE SALTO & CONCURSOS



MICHELLE REIN
DIRETORA DA VILA HÍPICA



DANIEL MAGALHÃES
DIRETOR FINANCEIRO



MÁRCIO APPEL
DIRETOR DE ADESTRAMENTO E
HIPISMO COMPLETO



PATRÍCIA WUNDERLICH
DIRETORA TÉCNICA DA ESCOLA
DE EQUITACÃO



BRUNA DE LEO
DIRETORA DE EXPERIÊNCIA DA
ESCOLA DE EQUITACÃO



SÉRGIO FIGUEIREDO
DIRETOR DE PLANEJAMENTO E
NEGÓCIOS



**CLÁUDIA
SPROCATTI**
DIRETORA SOCIAL



ENRICO RIVETTI
DIRETOR FUTURO



EDUARDO MATTAR
DIRETOR FUTURO



O QUE ACREDITAMOS

O CHSA é mais do que um clube: é um oásis em São Paulo, um patrimônio natural e esportivo que merece ser preservado.

- O clube deve ser gerido como uma empresa profissional, com planejamento, metas e execução impecável.
- Uma gestão que pense no longo prazo, sem ego e pensamento de curto prazo. Foco em deixar um legado que outros queiram manter preservado.
- Nosso objetivo é resgatar o orgulho de ser santo-amarense, fortalecendo a união entre os sócios.
- A tradição hípica será sempre preservada, mas o clube também precisa ser um espaço de convivência, lazer e família.
- Atenção aos detalhes, execução sem remendos. Se é para fazer, faremos bem feito.
- Comunicações claras e respeito aos anseios dos sócios e seus familiares.

NOSSO ESTILO DE LIDERANÇA

- **Coalizão e autonomia:** cada diretor e gestor terá espaço para agir, com clareza de metas e responsabilidades claras.
- **Pulso firme com propósito:** não escondemos nossa força de opinião, mas ela será usada a favor do coletivo. Seremos os melhores gestores, inclusive para aqueles que hoje não concordam conosco, porque o respeito virá pela conduta ética e com foco no bem coletivo.
- **Transparência radical:** comunicação aberta, clara e sem ruídos.

ÁREA DE ATUAÇÃO PRIORITÁRIAS



ESPORTE HÍPICO



FAMÍLIA E LAZER



ESPORTES NÃO HÍPICOS



GESTÃO DE PESSOAS



**INFRAESTRUTURA
E SERVIÇOS**



**RELACIONAMENTO
COM O SÓCIO**



**SUSTENTABILIDADE
E FUTURO**



PROPOSTAS

PROPOSTA 1

Nova Entrada e Acesso Modernizado
Área: Infraestrutura & Serviços

Problema Atual:

- Entrada caótica: carros, caminhões, pedestres e funcionários se misturam.
- Falta de controle de acesso seguro para pedestres e terceirizados.
- Pavimentação em paralelepípedo não resiste ao fluxo de caminhões, gerando altos custos de manutenção.
- Experiência ruim: a primeira impressão do clube não reflete sua grandeza.

Nossa Proposta:

- Nova entrada com controle inteligente de acesso, separando pedestres, veículos e caminhões.
- Implantação de tecnologia de reconhecimento facial e sistemas digitais.
- Pavimentação reforçada e criação de calçovia, calçada para pedestres e área pavimentada para veículos pesados.
- Reorganização do estacionamento com piso moderno de alta densidade.

Benefícios ao Sócio:

- Segurança reforçada e experiência de excelência.
- Agilidade no acesso de sócios e convidados.
- Economia com fim da manutenção ineficaz de paralelepípedos.
- Valorização do patrimônio.

PROPOSTA 2

Portaria Inteligente e Comunicação Unificada
Área: Inovação & Tecnologia

Problema Atual:

- Vários canais de WhatsApp informais e não oficiais.
- Ausência de controle formal de convidados.
- Sistemas de acesso desconectados e ineficientes.

Nossa Proposta:

- Criação de um canal único e verificado de WhatsApp.
- Integração com sistema de reconhecimento facial e dashboard de acessos.
- Convites digitais com QR Code individual e temporário para convidados.
- Centralização de dados de comunicação e acesso.

Benefícios ao Sócio:

- Mais segurança e conveniência para sócios.
- Comunicação oficial e transparente.
- Maior participação e feedback dos associados.
- Inovação: clube pioneiro em experiência digital no Brasil.

PROPOSTA 3

Valorização dos Pistinhas

Área: Gestão de Pessoas

Problema Atual:

- Pistinhas trabalham longas jornadas sob condições adversas.
- Faltam condições de descanso, motivação e reconhecimento.
- Não há rodízio estruturado de horas ou uniformização adequada.

Nossa Proposta:

- Construção de área de descanso e lazer próxima às pistas.
- Criação de uniformes padronizados e funcionais.
- Definição clara de rodízio e escalas em dias de eventos.
- Reconhecimento institucional e programas de incentivo.

Benefícios ao Sócio:

- Melhor desempenho das pistas.
- Colaboradores mais motivados e engajados.
- Orgulho institucional reforçado.
- Imagem de clube humano e justo.

PROPOSTA 4

Encontro Bimestral com a Presidência
Área: Relacionamento com o Sócio

Problema Atual:

- Comunicação distante e fria com os sócios.
- Gestão centralizada sem escuta ativa.
- Falta de proximidade entre sócios e diretoria

Nossa Proposta:

- Realização de encontros bimestrais (café da manhã ou happy hour) com a diretoria.
- Limite de 50 a 60 participantes, com prioridade para quem nunca participou.
- Apresentação de ações de gestão e espaço para ouvir sócios.
- Aplicação de NPS (satisfação) anônimo ao vivo.

Benefícios ao Sócio:

- Mais proximidade e pertencimento.
- Voz ativa para todos os sócios.
- Transparência e confiança na gestão.
- Cultura comunitária fortalecida.

PROPOSTA 5

Escola de Equitação como Porta de Entrada
Área: Esporte Hípico

Problema Atual:

- Escola vista apenas como geradora de receita.
- Falta de propósito claro para formação de sócios e talentos.
- Gestão parcial e conflitos entre profissionais.
- Alunos da escola não se conectam ao clube socialmente.

Nossa Proposta:

- Reformulação da escola como porta de entrada de novos sócios.
- Gestão por diretor técnico agnóstico, sem vínculo com professores.
- Rodízio de sócios-profissionais em clínicas e palestras.
- Definição clara de trilhas de aprendizado e comunicação com famílias.

Benefícios ao Sócio:

- Formação de novos sócios e famílias.
- Fortalecimento do hipismo de base.
- Ambiente justo e profissional.
- Prestígio institucional da escola.

PROPOSTA 6

Construção de ~100 Novas Cocheiras
Área: Infraestrutura & Serviços

Problema Atual:

- Fila extensa de espera para estabular cavalos.
- Logística exige que novas cocheiras fiquem próximas à Vila Hípica.
- Campo de polo desativado hoje serve apenas como estacionamento de terceiros.

Nossa Proposta:

- Construção de ~100 novas cocheiras no antigo campo de polo.
- Estrutura moderna em fileiras próximas à logística atual.
- Preservação de área verde para uso recreativo.
- Prioridade ao sócio em vez de estacionamento para terceiros.

Benefícios ao Sócio:

- Redução imediata da fila de espera.
- Mais valor e atratividade para o título.
- Mais comodidade para funcionários e tratadores.
- Foco no sócio e não em terceiros.

PROPOSTA 7

Diretoria Jovem e Programa Futuro CHSA
Área: Família & Lazer

Problema Atual:

- Faltam atividades estruturadas para jovens.
- Perda do senso de comunidade entre adolescentes e crianças.
- Falta de engajamento da próxima geração de sócios.

Nossa Proposta:

- Criação de Diretoria Jovem para planejar e executar atividades.
- Plano de ação com esportes hípicas, palestras e atividades não hípicas.
- Integração com a nova piscina, academia e quadras em 2026.
- Eventos sociais e programações anuais para jovens.

Benefícios ao Sócio:

- Engajamento da nova geração.
- Formação de futuros líderes e sócios.
- Resgate do espírito comunitário.
- Mais valor percebido pelas famílias.

PROPOSTA 8

Programa de Melhoria Contínua e Valorização dos Tratadores
Área: Gestão de Pessoas

Problema Atual:

- Tratadores realizaram motim por insatisfação com descontos e falta de diálogo.
- RH distante e presidência sem proximidade no dia a dia.
- Falta de canais de escuta e mecanismos de empatia.

Nossa Proposta:

- Reuniões periódicas entre diretoria, RH e tratadores.
- Canal oficial de escuta (digital e presencial).
- Treinamentos regulares em manejo e bem-estar animal.
- Reconhecimento público e revisão transparente das regras de descontos.

Benefícios ao Sócio:

- Mais motivação e engajamento dos tratadores.
- Redução de conflitos e maior harmonia.
- Melhor cuidado com os cavalos.
- Cultura de respeito e empatia fortalecida.

PROPOSTA 9

Projeto Solar & Sustentabilidade CHSA
Área: Sustentabilidade & Futuro

Problema Atual:

- Alto consumo de energia elétrica e dependência de geradores.
- Áreas construídas com telhados subutilizados.
- Ações ambientais pontuais sem continuidade.

Nossa Proposta:

- Instalação de placas solares em telhados estratégicos.
- Integração de energia solar com geradores existentes.
- Criação do Comitê Verde CHSA para planejar ações sustentáveis.
- Inventário de árvores, reflorestamento e gestão de resíduos.

Benefícios ao Sócio:

- Redução de custos com energia.
- Protagonismo em sustentabilidade.
- Mais bem-estar para sócios em áreas preservadas.
- Orgulho institucional e imagem positiva externa.

PROPOSTA 10

Comitê Olímpico CHSA
Área: Esporte Hípico

Problema Atual:

- Atletas olímpicos do clube não têm papel formal ou reconhecimento.
- Pouco protagonismo do CHSA como celeiro de campeões.
- Falta de uso da expertise desses atletas em prol do clube.

Nossa Proposta:

- Criação de Comitê Olímpico com cavaleiros olímpicos e de alto rendimento.
- Valorização institucional e eventos de homenagem.
- Clínicas, palestras e mentoria para jovens talentos.
- Participação consultiva nas decisões técnicas do clube.

Benefícios ao Sócio:

- Orgulho institucional.
- Maior formação técnica na escola e competições.
- Engajamento dos jovens pela inspiração de ídolos.
- Reforço da imagem internacional do clube.

PROPOSTA 11

Cenário de Esportes e Atividades Não Hípicas

Área: Esportes Não Hípicos

Problema Atual:

- Esportes não hípicos são subutilizados e sem protagonismo.
- Faltam eventos e programação que valorizem tênis, beach tênis e outros esportes.
- Poucas opções de lazer esportivo para famílias.

Nossa Proposta:

- Criação de complexo multiesportivo integrado à nova piscina.
- Atividades diversificadas: tênis, beach tênis, corrida, yoga, boxe e jiu-jitsu.
- Apoio e valorização aos sócios tenistas com torneios e intercâmbios.
- Programação familiar integrada ao calendário esportivo.

Benefícios ao Sócio:

- Mais opções de lazer e esporte para famílias.
- Valorização dos sócios atletas.
- Maior convivência e engajamento dos associados.
- Imagem de clube moderno e completo.

CHSA+

Manter o que está bom e entregar **MAIS!**

ACESSE NOSSO SITE E SAIBA MAIS:

WWW.CHSAMAIS.COM.BR